

**INFORME DEL ÁREA
OFICINA ASESORA JURIDICA**

CONTRALORIA MUNICIPAL DE PEREIRA

PEREIRA, DICIEMBRE DEL 2022

INFORME DE AREA DE JURIDICA

Durante la vigencia del 2022, la Oficina Asesora Juridica realizó todas las gestiones tendientes al cumplimiento del plan de acción del área y de los indicadores de la metodología.

Comedidamente, me permito presentar el informe solicitado en los términos y condiciones en procesos y procedimientos:

- CONTRATACIÓN

Los roles en materia de contratación de la CMP, los contratos se ha publicado en las plataformas transaccionales.

Control de contratación actualizada:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1PatiHS22DD5L9m4MB_GnLOYZxVO_FoQr7h6A975Mfxg/edit#gid=1708035825

Estado: ACTIVOS, los cuales reposan en las plataformas SECOP II y SIA OBSERVA.

Debidamente inventariados en el formato de transferencia documental y relacionados en el DRIVE:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1PatiHS22DD5L9m4MB_GnLOYZxVO_FoQr7h6A975Mfxg/edit#gid=1708035825

Se anexa relación de los contratos.

- CONTROL DE LA CONTRATACIÓN DE URGENCIA MANIFIESTA

Durante el 2022, se han evacuado dentro de los términos y se tiene el radicado 596-597 pendiente por despachar.

- CONTROVERSIAS JUDICIALES

Página WEB <https://www.contraloriapereira.gov.co/sitio/index.php/planeacion-y-control-interno/asesoria-juridica/litigios-de-la-entidad.html>

- PROCESO CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

A la fecha, no reposa procesos disciplinarios activos asignados a la Oficina Jurídica.

Se adoptó el procedimiento ajustado a la ley 1952 del 2019 Nuevo Código General Disciplinario.

- **COMODATOS/CONVENIOS/ALIANZAS ESTRETEGICAS**

Reuniones periódicas de seguimiento de alianzas estratégicas.

**INFORME IV TRIMESTRE DEL AVANCE PLAN ESTRATÉGICO
2021-2022**

Desde la OFICINA ASESORA JURIDICA, se apunta al PLAN ESTRATÉGICO EXTENDIDO al OBJETIVS ESTRATÉGICS se tiene:

2. Proseguir la Modernización, actualización y adaptación la estructura organizacional de la CMP a los nuevos roles que exige el Nuevo Control Fiscal Territorial y la Nueva Metodología de Evaluación Trimestral y Certificación de las Contralorías Territoriales por parte de la AGR.	Contratación más ágil y en tiempo real. 4. Seguir la consolidación de los diferentes sistemas de información de la CMP, que darán soporte al cumplimiento de los 54 indicadores exigidos por la Auditoria General de la República. 5. Continuar con los procesos de Gestión de conocimiento y entrenamiento para el Talento Humano de la CMP integrados al PIC. (Plan Institucional de Capacitación) -" Institución que Aprende" -Capacitación y Entrenamiento SECOP II. - Capacitación y Entrenamiento SIA - ATC. - Capacitación y Entrenamiento Nueva GAT (Plan de Vigilancia del Control Fiscal Territorial). - Capacitación y Entrenamiento en La Nueva Metodología de Evaluación y Certificación por parte de la AGR. - Capacitación y entrenamiento en la gestión, aseguramiento y custodia de pruebas en la gestión auditora y fiscal. - Capacitación en Gestión Documental (Física y Digital) 6. Adaptar el manual de organización funciones, procedimientos y roles a las nuevas exigencias del Control Fiscal Territorial.
---	---

Avance del Plan Estratégico desde el área jurídica el **CUMPLIMIENTO: 100%** frente a la capacitación y entrenamiento en SECOP II.

ACCIONES:

1. Reuniones Periódicas de concertación y unificación de criterios.
2. Utilización del 100% de la plataforma SECOP II
3. Cumplimiento del Manual de Contratación y Supervisión Resolución No. 309 del 2020

Atentamente,



KARLA YOMARA CAMPUZANO GONZALEZ

Jefe de Oficina Asesora Jurídica
Contraloría Municipal de Pereira